

## FORMATION PROFESSIONNELLE

# 32 milliards d'euros mal exploités ! Réponse à Emmanuel Macron sur sa volonté de réforme

### L'EDITO DU PRÉSIDENT



« Dans un monde économique en profonde mutation, les actifs (et surtout les moins qualifiés) ont besoin d'accompagnement pour faire des choix d'évolution ou de réorientation éclairés. Lorsque ces choix nécessitent l'acquisition de nouvelles compétences, il faut qu'ils bénéficient d'une intermédiation avec l'offre de formation encore trop monolithique (d'où la

VAE, les Blocs de compétences) : c'est l'individualisation des parcours. Le contrôle de la qualité de la formation nous y aide. Le Conseil en Evolution Professionnelle est là pour ça, à condition qu'il soit opéré par des professionnels qui maîtrisent les données socio-économiques, l'accompagnement au projet, l'ingénierie pédagogique et financière (d'où le CPF). CEP et CPF sont des créations des partenaires sociaux. Tout cela, on le trouve au Fongecif, organisme géré par les partenaires sociaux. Venir au Fongecif PACA, c'est une démarche personnelle qui ne s'accompagne d'aucune contrainte. **Nous sommes un laboratoire d'innovation sur l'accompagnement, sur la formation, sur l'emploi, on fait du sur mesure.** Je crois aux Blocs de compétences, avec moins de moyens. Et en ciblant plus les demandes, on obtient plus de résultats ! Pôle emploi, c'est une institution qui gère le chômage, ils sont contraints de faire descendre les chiffres. Notre démarche est différente : nous sommes au service de l'emploi ! ».

**Bernard Montoya, Président Fongecif PACA**

Dont 6 Mrds gérés par les partenaires sociaux

## Les chiffres essentiels



**Pôle emploi : 14 000** conseillers pour **5 millions** de chômeurs.

**Le réseau des Fongecif : 700 professionnels** dédiés au conseil pour **24 millions d'actifs** occupés (dont **5 millions** dans les 3 fonctions publiques).

Le CIF CDI, en collecte, représente **818 millions d'euros**, le CIF CDD **238 millions d'euros**.

Ces fonds sont censés permettre aux salariés du privé de rebondir dans la vie.

**11 %** des personnes qui suivent un CIF en PACA créent leurs propres emplois avec un taux de pérennisation à 3 ans à **76 %**, **71 %** à 5 ans, mieux que la moyenne nationale.

(Rapport d'activité Fongecif 2016).

**Evaluation du CIF** : l'OTP est un véritable Observatoire des transitions professionnelles qui analyse les parcours d'évolution de plus de 30 000 personnes chaque année, depuis 2009 :

- **80 %** des personnes en CIF ont fait un choix dans un autre domaine d'activité que celui de leur emploi.
- **82 %** ont achevé ou sont en cours de transition professionnelle, 1 an après la formation.
- **80 %** des bénéficiaires de CIF sont en poste un an après la sortie de formation. Parmi eux **91 %** occupent un nouvel emploi en lien avec la formation.
- **91 %** des bénéficiaires d'une formation ont obtenu leur diplôme.

## Au sujet du Fongecif Paca

Un organisme paritaire, interprofessionnel et région ayant plusieurs missions :

- Informer et accompagner tous les actifs (salariés ou non) dans leurs changements professionnels par le biais du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP).
- Financer les dispositifs de la formation professionnelle (CIF, Bilan de compétences, VAE...).
- S'assurer de la qualité des formations dispensées par les prestataires.

## Les chiffres clés du Fongecif Paca en 2016

**53,4** millions d'euros de capacité de financement + **4,8** millions d'euros de co-financement.

**5 928** parcours financés, en moyenne un CIF équivaut à **20 000** €.

**8 203** personnes accompagnées dans le cadre du CEP.

CIF + BC + VAE = **1** milliard d'euros.

Consultez notre [rapport d'activité en ligne](#)

## Le glossaire

**Actifs** La population active regroupe la population active occupée, appelée aussi « population active ayant un emploi » et les chômeurs.

La mesure de la population active diffère selon l'Observation statistique qui en est faite.

On peut actuellement distinguer trois approches principales : au sens du BIT, au sens du recensement de la population et au sens de la Comptabilité nationale.

**AGFPN** Association de gestion du fonds paritaire national. Le Fonds pour le financement du dialogue social contribue au financement des organisations syndicales de salariés et des organisations professionnelles d'employeurs pour les activités concourant au développement et à l'exercice des missions d'intérêt général.

**CEP** Le Conseil en Evolution Professionnelle constitue pour la personne active une opportunité pour faire le point sur sa situation professionnelle et engager, le cas échéant, une démarche d'évolution professionnelle. Il a pour ambition de favoriser l'évolution et la sécurisation de son parcours. Il vise à accroître ses aptitudes, ses compétences et ses qualifications, en facilitant son accès à la formation.

**CIF** Congé individuel de formation.

**CIF CDD** Congé individuel de formation en contrat à durée déterminée.

**CIF CDI** Congé individuel de formation en contrat à durée indéterminée.

**CNEFOP** Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle.

**CPF** Compte personnel de formation.

**DIRECCTE** Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation du travail et de l'emploi.

**FONGECIF** Fonds pour la gestion du congé individuel de formation (CIF).

**FPSPP** Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels.

**OPACIF** Organisme paritaire agréé au titre du congé individuel de formation.

**OPCA** Organisme paritaire collecteur agréé.

## Les références

**Jaune budgétaire** : <https://goo.gl/N82n66>

**Rapport d'activité PACRE** : <https://goo.gl/1aYo4v>

**Observatoire des transitions professionnelles** : <https://goo.gl/VRcro5>